



FEDERALBERGHI, FAITA E LE OO.SS. RINNOVANO IL CCNL

Nella notte tra il 4 e il 5 luglio 2024, Federalberghi e Faita, insieme a Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil, hanno sottoscritto l'accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti da aziende del settore Turismo.

Le trattative erano iniziate il 27 febbraio 2020, pochi giorni prima del grande lockdown, l'inizio di una tempesta che ha sconvolto la vita degli italiani, con un impatto devastante sull'economia del turismo. Alle ferite inferte dalla pandemia si sono poi aggiunti ulteriori danni, provocati dall'impennata dei prezzi dell'energia, dalle guerre e dalle tensioni geopolitiche e da eventi meteorologici avversi.

*"Per circa tre anni - sottolinea **Bernabò Bocca**, presidente di Federalberghi - le parti sociali hanno dovuto conferire priorità alla gestione dell'emergenza, per tutelare la sopravvivenza delle imprese e dei posti di lavoro. Oggi, con un mercato che è tornato in condizioni di normalità, possiamo finalmente volgere lo sguardo al futuro, concentrando l'attenzione sulle misure che sostengono lo sviluppo".*

"Questo accordo - prosegue il presidente degli alber-

SOMMARIO

Federalberghi, Faita e le OO.SS rinnovano il CCNL

Booking.com

Maxi-deduzione per nuove assunzioni

Integrazione salariale

Beneficiari del reddito di cittadinanza

Decontribuzione Sud

Federalberghi e A2A Energia

ITHIC 2024

Penisola Sorrentina

IMPRESE del TURISMO - Quindicinale di informazione tecnico-professionale del sistema Federalberghi - editore ISTITUTO INTERNAZIONALE DI STUDI, FORMAZIONE E PROMOZIONE TURISTICO-ALBERGHIERA "GIOVANNI COLOMBO" (ISTA) - service provider: ITNET SRL Registrato presso il Tribunale Civile di Roma con il n. 503/2007 in data 7 novembre 2007 - Periodico depositato presso il Registro Pubblico Generale delle Opere Protette - Direttore Responsabile Alessandro Massimo Nucara - Redazione ed Amministrazione via Toscana, 1 00187 Roma tel. 0642034610 disponibile anche su www.federalberghi.it

gatori italiani - realizza il giusto equilibrio tra le esigenze dei lavoratori e quelle delle imprese, sia sul versante economico sia su quello normativo. Mi piace, in particolare, sottolineare che le parti, oltre a definire lo sviluppo delle retribuzioni per i prossimi quattro anni, hanno investito su un pacchetto di istituti volti a rendere più attrattivo il lavoro nel turismo, tra cui spiccano le soluzioni in favore delle donne e dei giovani, di strategica importanza per un settore in cui il 55% degli occupati è di sesso femminile e il 48% dei lavoratori ha meno di quarant'anni."

"E' un ottimo modo - conclude Bocca - per augurare buon lavoro agli imprenditori e ai lavoratori del turismo, che si apprestano ad affrontare un periodo di intenso impegno, al servizio delle decine di milioni di turisti, italiani e stranieri, che trascorreranno le vacanze estive nel nostro paese."

Il CCNL si applica ai lavoratori occupati in alberghi, vilaggi turistici, campeggi, porti turistici, ostelli, bed and breakfast e, più in generale, in tutte le attività turistico ricettive italiane, alberghiere ed extralberghiere nonché alle attività annesse alle stesse, quali centri congressi, stabilimenti termali, stabilimenti balneari, bar, ristoranti, etc.

La sfera di applicazione comprende **28.000 aziende**, in cui sono occupati circa **290mila lavoratori**, che diventano **410 mila** durante il periodo estivo.

Secondo i dati del CNEL, il CCNL che è stato rinnovato da Federalberghi e Faita è di gran lunga il contratto collettivo più rappresentativo nel comparto turistico ricettivo, essendo applicato a più dell'81% dei lavoratori dipendenti (la quota residua è polverizzata tra altri diciotto contratti minori).

Il nuovo contratto sarà in vigore sino al 31 dicembre 2027, con un **primo aumento salariale pari a 70 euro**, che sarà pagato con la retribuzione del mese di luglio 2024. Sono previste ulteriori 4 rate, che determineranno un aumento complessivo di 200 euro.

Le principali novità previste dall'accordo

La **classificazione del personale** è stata aggiornata, con lo sguardo rivolto all'innovazione e alla digitalizzazione e la creazione di nuove figure con competenze in materia di controllo di qualità, pricing, revenue, digital marketing, reputation e social media.

Un focus specifico riguarda il **wellness e le terme**, con le nuove figure di coordinatore della spa, dietista, personal trainer, operatore di assistenza termale e addetto al centro benessere.

Sono stati definiti dei **percorsi di carriera per i giovani** che entrano in azienda, prevedendo il passaggio al livello superiore dopo quindici mesi di servizio sia per gli addetti al food and beverage (commis di cucina, sala, bar, etc.) sia per gli addetti all'animazione.

Grande attenzione anche per le donne, che costituiscono il 55% delle persone occupate nel settore. Sono stati irrobustiti i trattamenti spettanti ai genitori durante i periodi di congedo obbligatorio e facoltativo, con effetti positivi su tredicesima, quattordicesima, ferie e permessi. Per le donne vittime di violenza, i tre mesi di congedo previsti dalla legge saranno raddoppiati grazie all'intervento del datore di lavoro.

Il contratto conferisce attuazione alle norme di legge concernenti i **contratti a termine di durata superiore ai dodici mesi**, che saranno utilizzabili in occasione dei grandi eventi, a partire dal Giubileo del 2025 e dalle Olimpiadi invernali 2026.

A livello aziendale, potranno essere definiti percorsi di **reinternalizzazione degli appalti**, con l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio offerto alla clientela e aumentare la stabilità dei rapporti di lavoro.

Tra gli indicatori che la **contrattazione di secondo livello** potrà utilizzare per l'assegnazione dei premi di risultato, oltre ai classici parametri economici correlati a incrementi di produttività, competitività, qualità, redditività, efficienza e innovazione, entra in gioco il giudi-

www.fondofast.it



info@fondofast.it

UNISALUTE

Le prestazioni del piano sanitario del Fondo Fast sono garantite da:

UnipolSai
ASSICURAZIONI

zio della clientela, misurato con il tasso di fidelizzazione e le recensioni certificate.

L'accordo ha integrato il contributo destinato ai fondi di assistenza sanitaria integrativa di categoria (FAST e Qu.A.S.), con l'obiettivo di offrire ai lavoratori del settore una rete di protezione sempre più efficace.

Le parti, inoltre, hanno rivolto congiuntamente un appello al Ministero dell'Economia e delle Finanze e al Ministero del Turismo per chiedere la **revisione del trattamento fiscale applicato all'alloggio** che le imprese turistiche ricettive forniscono ai lavoratori stagionali.

Legale & Tributario

Booking.com

Booking.com, in adempimento agli obblighi previsti dalla direttiva dell'UE sulla cooperazione amministrativa (DAC7) e dal Digital Services Act (DSA), procederà nei prossimi mesi a raccogliere e verificare alcune informazioni essenziali sulle strutture presenti sulla piattaforma e sulla loro gestione.

Potrà essere richiesto ai partner di fornire il proprio indirizzo, il codice fiscale o il numero di iscrizione al registro delle imprese. Inoltre, se i partner si dichiara-

no host professionali, verrà chiesto loro di sottoporsi a un'ulteriore verifica dell'identità, dell'indirizzo e, se applicabile, dell'azienda.

Lavoro & Sindacale

Maxi-deduzione per nuove assunzioni

È stato emanato il decreto ministeriale 25 giugno 2024, contenente le modalità di attuazione della maxi-deduzione del costo del lavoro ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216.

Integrazione salariale

L'INPS ha comunicato che, a partire dal 1° luglio 2024, la domanda di assegno di integrazione salariale (AIS) del Fondo di integrazione salariale (FIS) deve essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma "OMNIA IS".

INPS

Istituto Nazionale
Previdenza Sociale



 **QuAS**

Cassa Assistenza Sanitaria Quadri

COSA È LA QuAS:

- > è un **Fondo Sanitario Integrativo** del Servizio Sanitario Nazionale, iscritto all'Anagrafe dei Fondi Sanitari
- > nasce nel 1989 per volontà delle Parti firmatarie dei **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Terziario, Turismo e Servizi e della Distribuzione Moderna Organizzata**.

COSA FA LA QuAS:

- > garantisce l'assistenza sanitaria ai dipendenti con qualifica di **Quadro**
- > opera **senza finalità di lucro**
- > si fonda sui principi di **mutualità e solidarietà**, garantendo il miglior utilizzo dei contributi versati annualmente dalle aziende e dai lavoratori.

I DATI DELLA QuAS:

- > assiste attualmente **oltre 120.000 iscritti** di cui circa 3.000 in quiescenza
- > gestisce le relazioni con **oltre 24.000 Aziende**
- > rimborsa circa **2.600 tipologie di prestazioni sanitarie** tra cui: diagnostica, visite specialistiche, terapie, interventi chirurgici, gravidanza e parto, lenti, odontoiatria, cure termali, psicoterapia, prevenzione e assistenza per la non autosufficienza
- > ha attivato **convenzioni con oltre 50 strutture sanitarie** di ottimo livello nei centri urbani con maggiore densità di iscritti.

Visita il sito www.quas.it

 **QuAS**
Cassa Assistenza Sanitaria Quadri

Sappiamo come prenderci cura di Te!

www.quas.it

Beneficiari del reddito di cittadinanza

L'INPS ha illustrato caratteristiche e modalità di applicazione dell'esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023, di beneficiari del reddito di cittadinanza.

Decontribuzione Sud

La Commissione europea ha dato il via libera alla proroga al 31 dicembre 2024 dell'agevolazione "Decontribuzione Sud" con cui si incentivano, attraverso un esonero contributivo, i rapporti di lavoro dipendenti per le aziende con sede in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia

convenzioni

Federalberghi e A2A Energia

Federalberghi e A2A hanno aggiornato i contenuti della convenzione che riserva alle aziende associate condizioni agevolate per la fornitura di gas metano, energia elettrica e servizi a valore aggiunto.



Eventi

ITHIC 2024

La VI edizione di ITHIC (Italian Hospitality Investment Conference), organizzata da Teamwork e patrocinata da Federalberghi, si svolgerà a Roma presso l'hotel Villa Pamphili il 17 e il 18 ottobre 2024.

Il tema di questa edizione, "Showing You the Future", mira a fornire approfondimenti sul settore dell'ospita-

lità, in particolare sulle tendenze emergenti e sulle strategie di investimento, essenziali per affrontare le sfide future e cogliere nuove opportunità nel settore.



Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito internet www.ithic.it.

I soci del sistema Federalberghi possono acquistare il biglietto di ingresso a ITHIC usufruendo di una tariffa scontata del 30%, collegandosi alla pagina <https://teamwork.swoogo.com/ithic> e digitando nel campo "promo code" il codice sconto "30DSCFEDAL".

organizzazione

Penisola Sorrentina

Costanzo Iaccarino è stato confermato alla guida di Federalberghi Penisola Sorrentina per il quadriennio 2024/2027.

La designazione del titolare dell'Hotel Imperial Tramontano, già da anni leader degli albergatori sorrentini e campani, è arrivata nel corso della riunione in cui è stato rinnovato il consiglio direttivo.



Polizza Zurich Relax
Fai subito il check out
agli imprevisti



per saperne di più
contatta l'Agenda
più vicina
www.zurich.it

prima della sottoscrizione leggere il fascicolo informativo disponibile presso gli intermediari assicurativi e sul sito www.zurich.it